

YOUR LOGO

～診療報酬改訂の波に乗る～

精神病棟特化型

リハビリ部門コンサルティング

Represent



CONTENTS

01



現状認識と課題提起

02



ASBOコンサルティングサービス

03



提供価値・メリット

04



料金体系と導入プロセス

05



最後に

06



質疑応答

YOUR LOGO

01

現状認識と課題提起



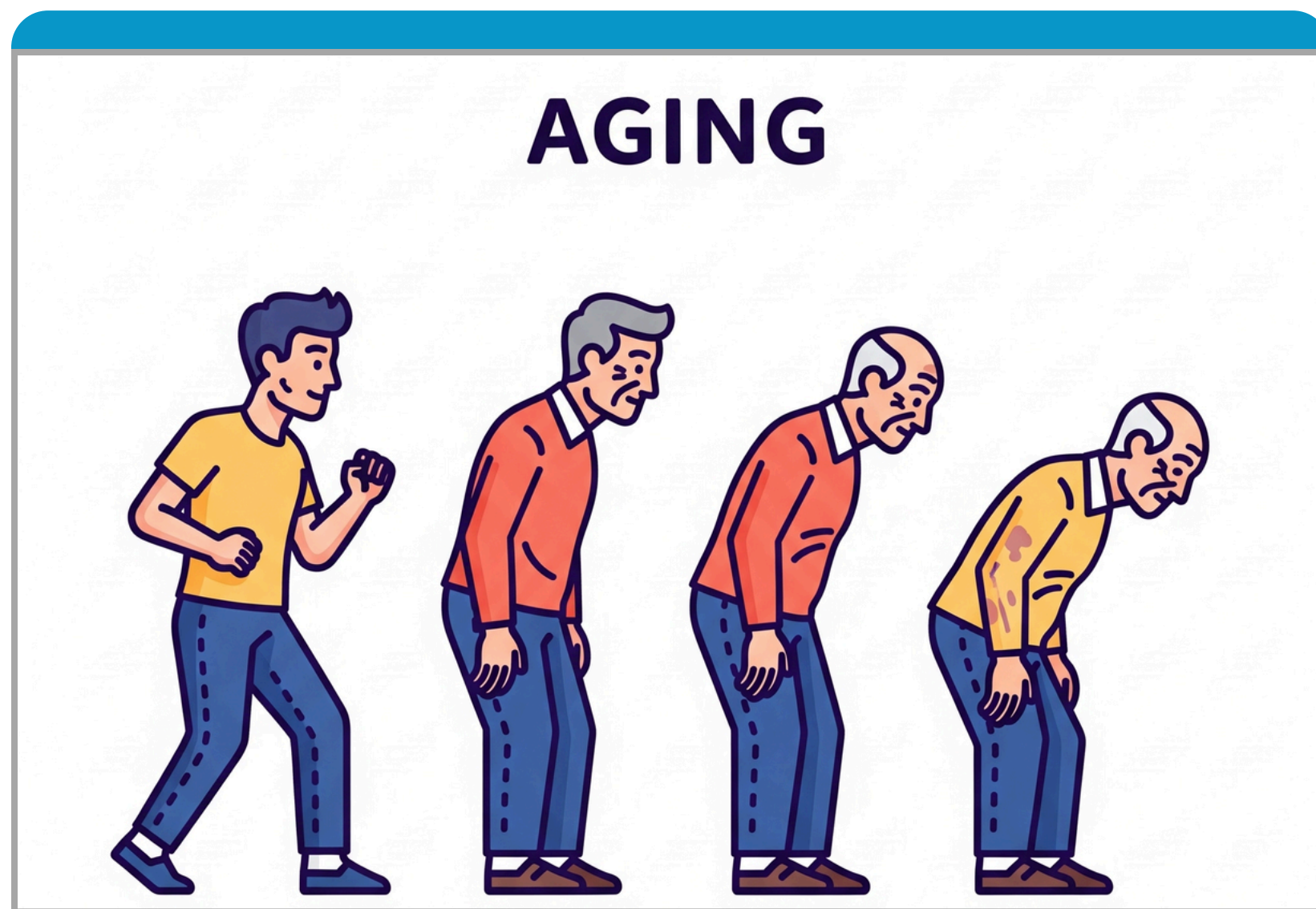


精神領域でも地域包括ケアシステム強化の流れ
が加速する可能性

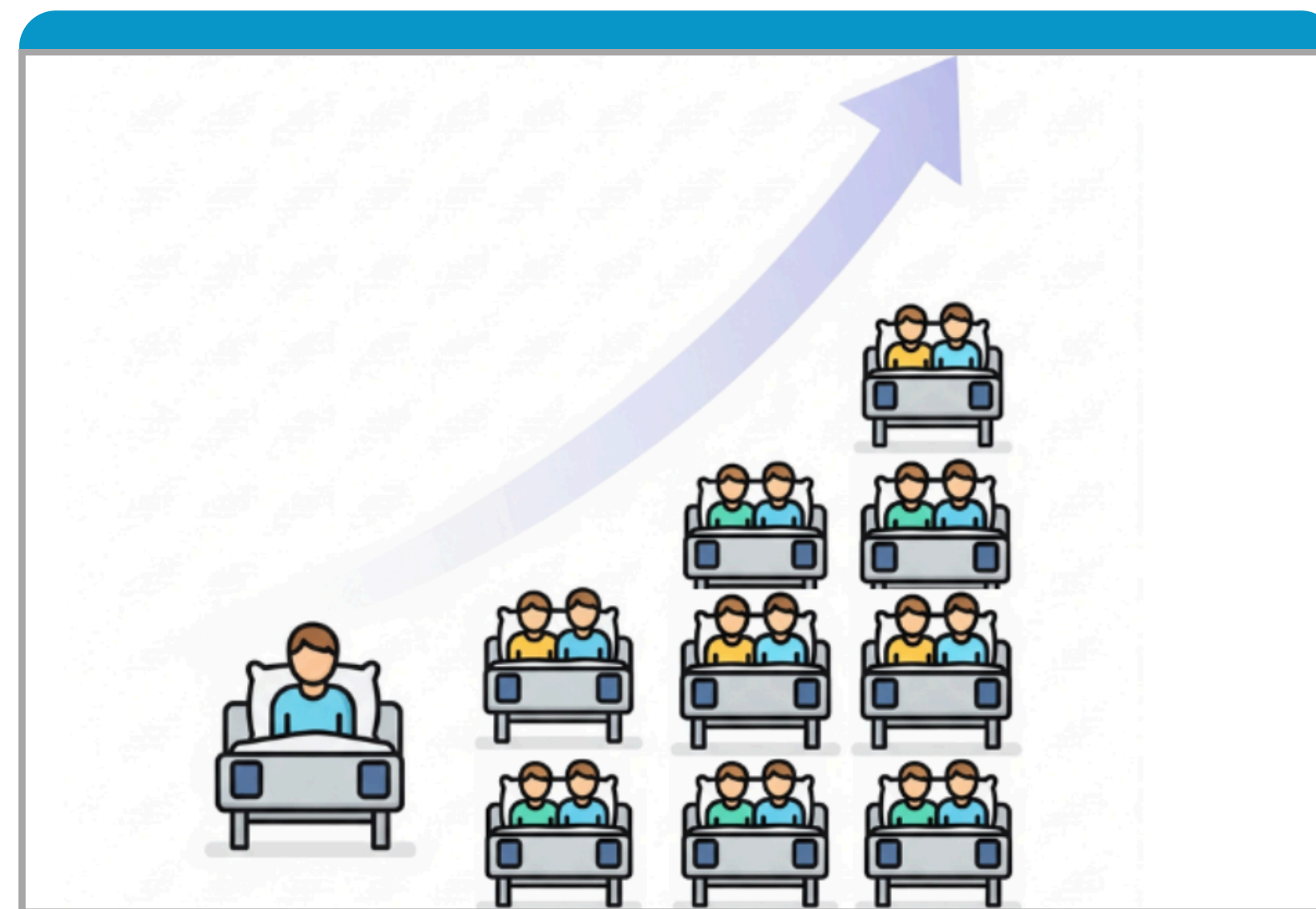


その背景と問題点

精神疾患患者の高齢化



患者数増加による5大疾病化



🔊 現場で起きていること

01

向精神薬の副作用による身体介助の必要性



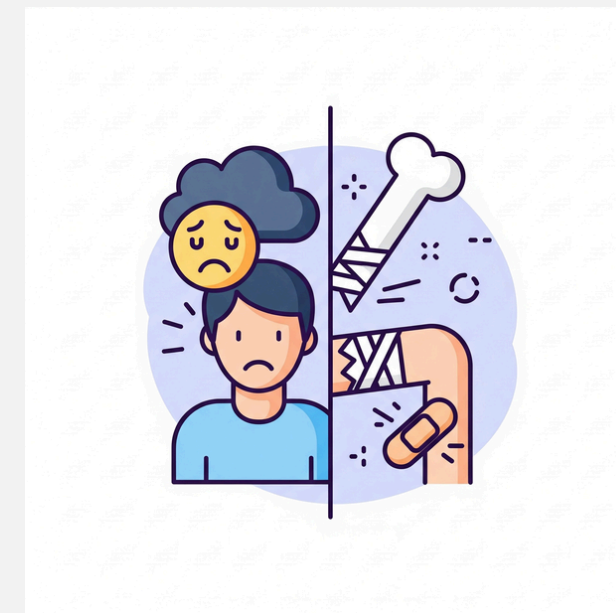
02

寝たきりによる廃用症候群



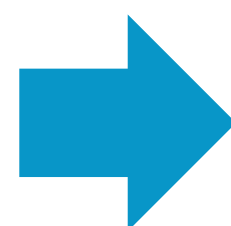
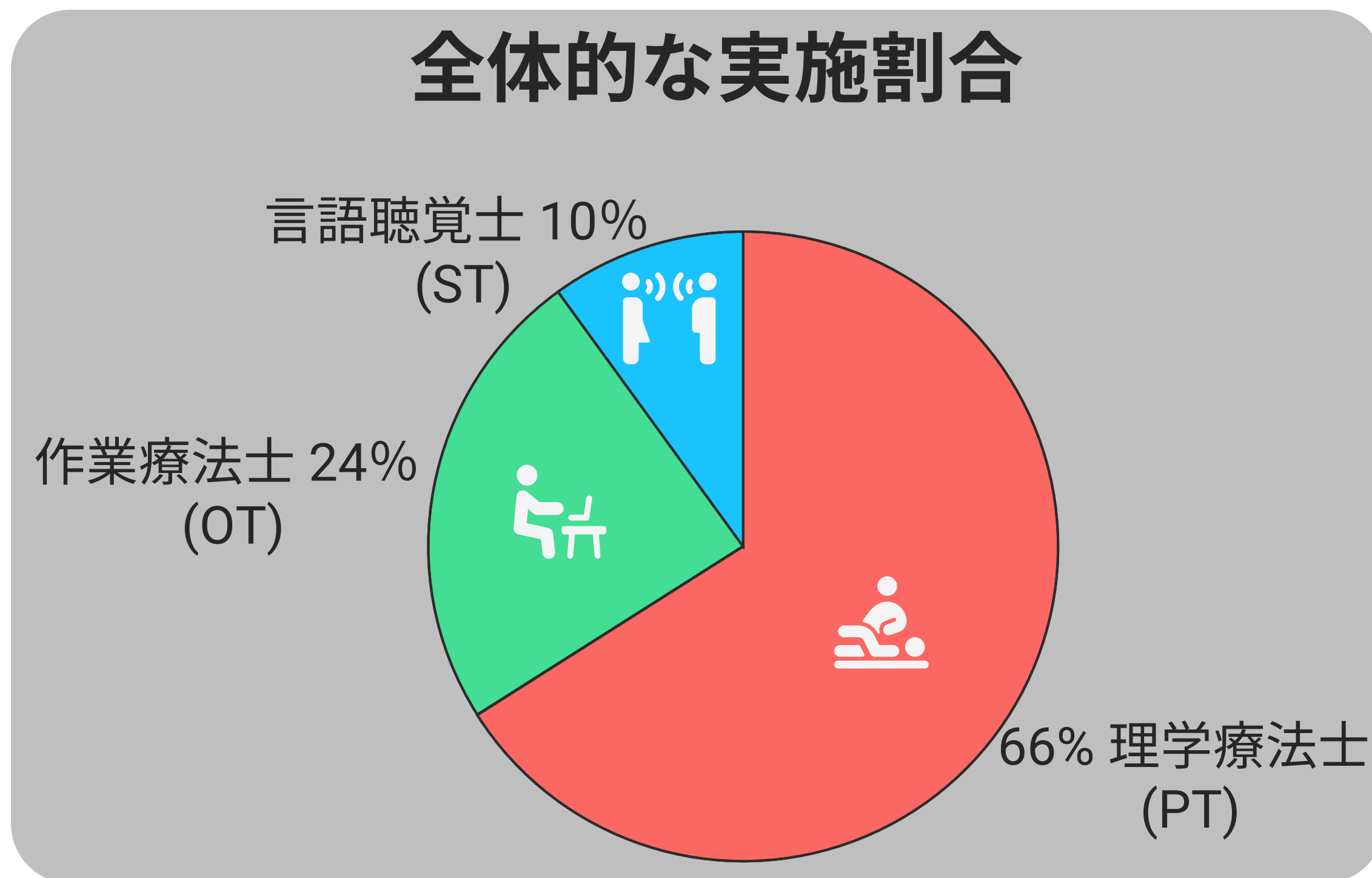
03

精神疾患を持つ患者が他の身体疾患を合併



➡ 身体的アプローチが重要視されてきている

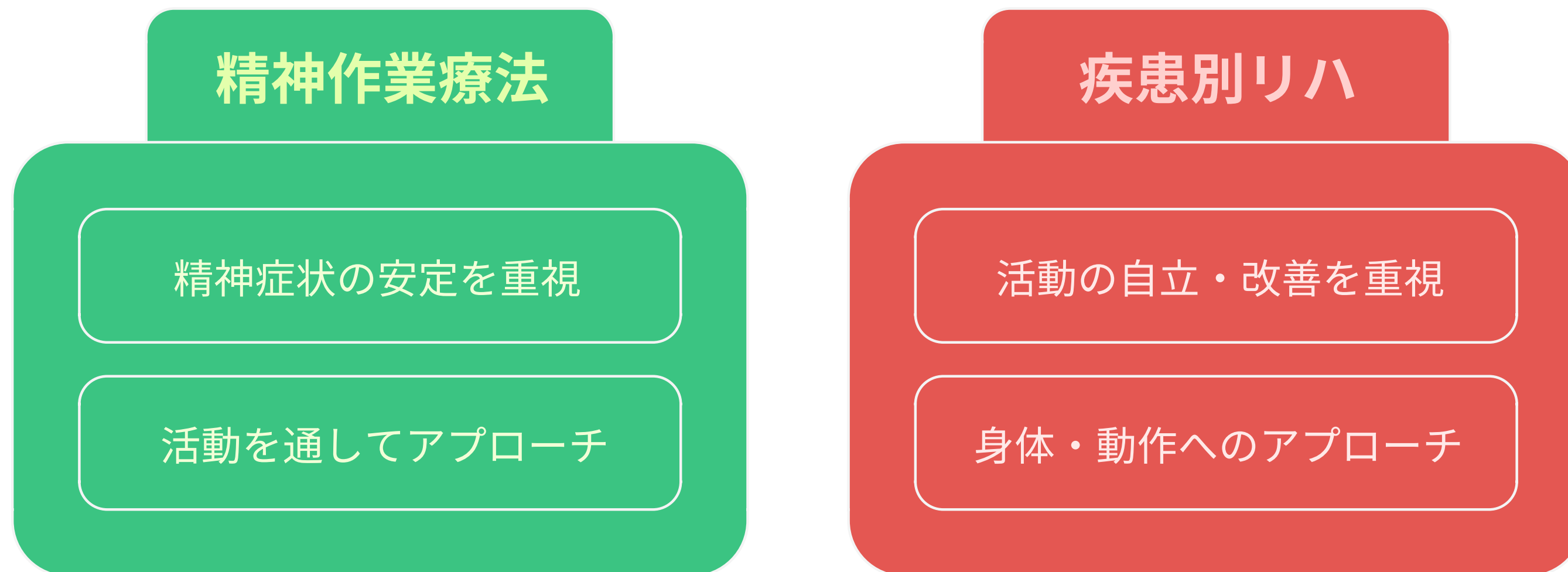
🔊 疾患別リハビリテーション実施割合



実質的に理学療法士が中心を担っている



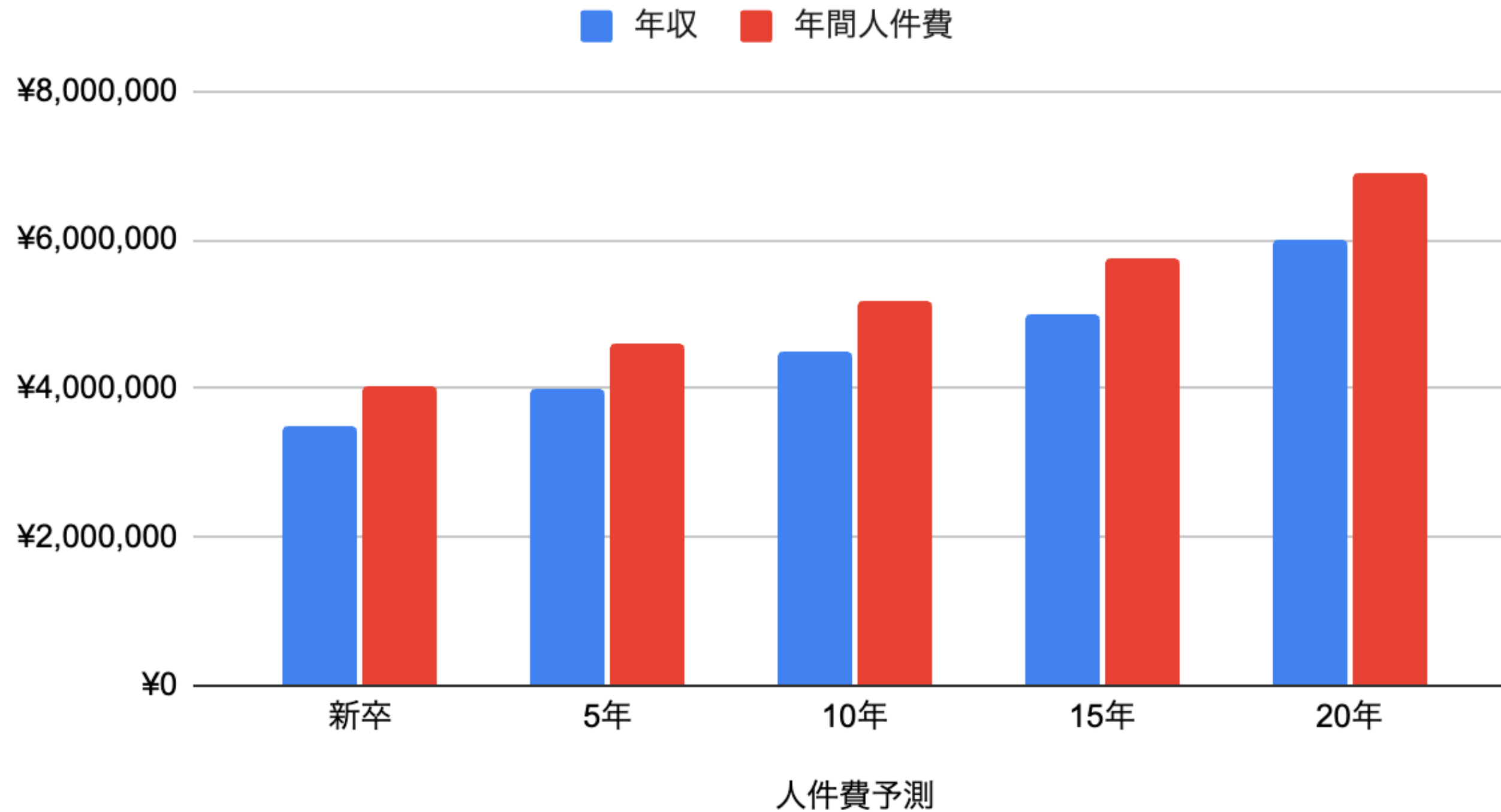
『精神作業療法』と『疾患別リハ』でのアプローチの違い



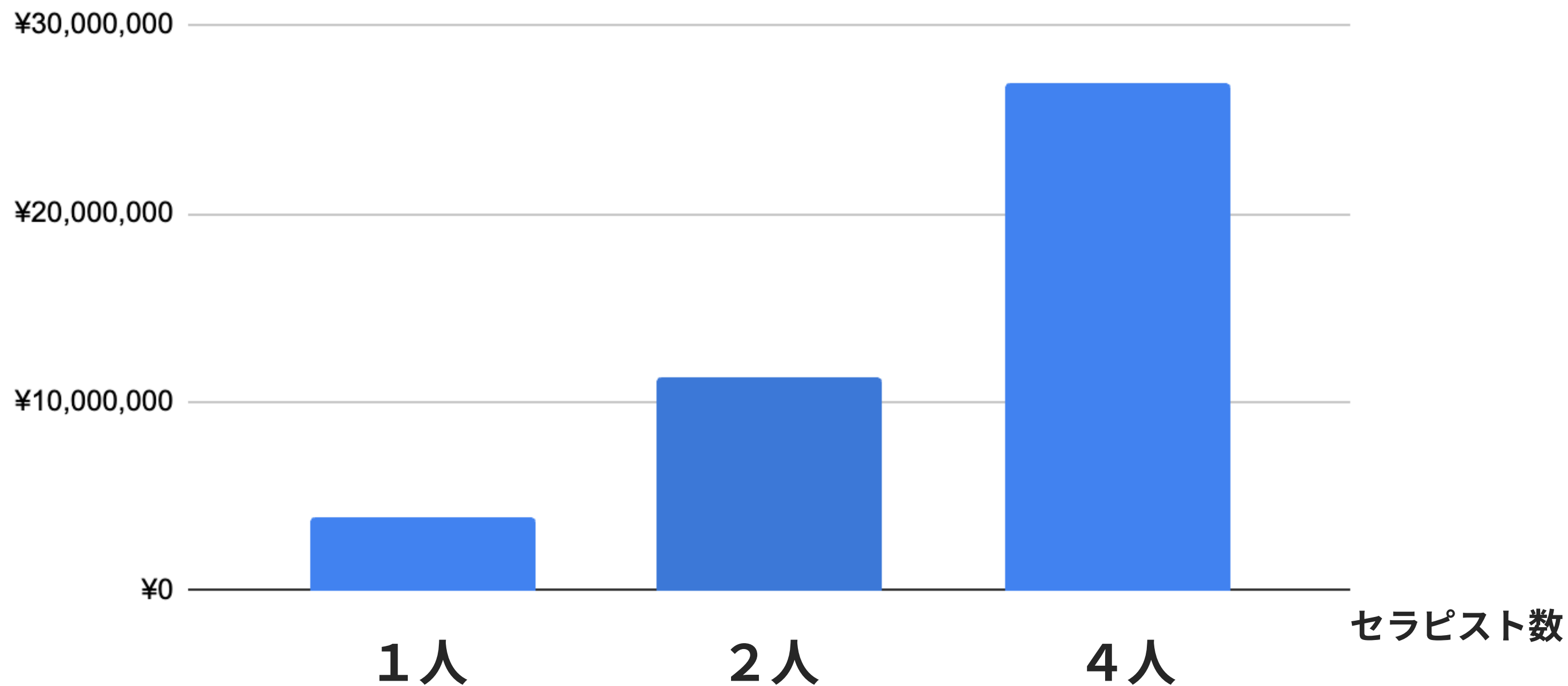
精神領域でも積極的にPTを雇用する流れになるか？



PT雇用時の推定年間人件費

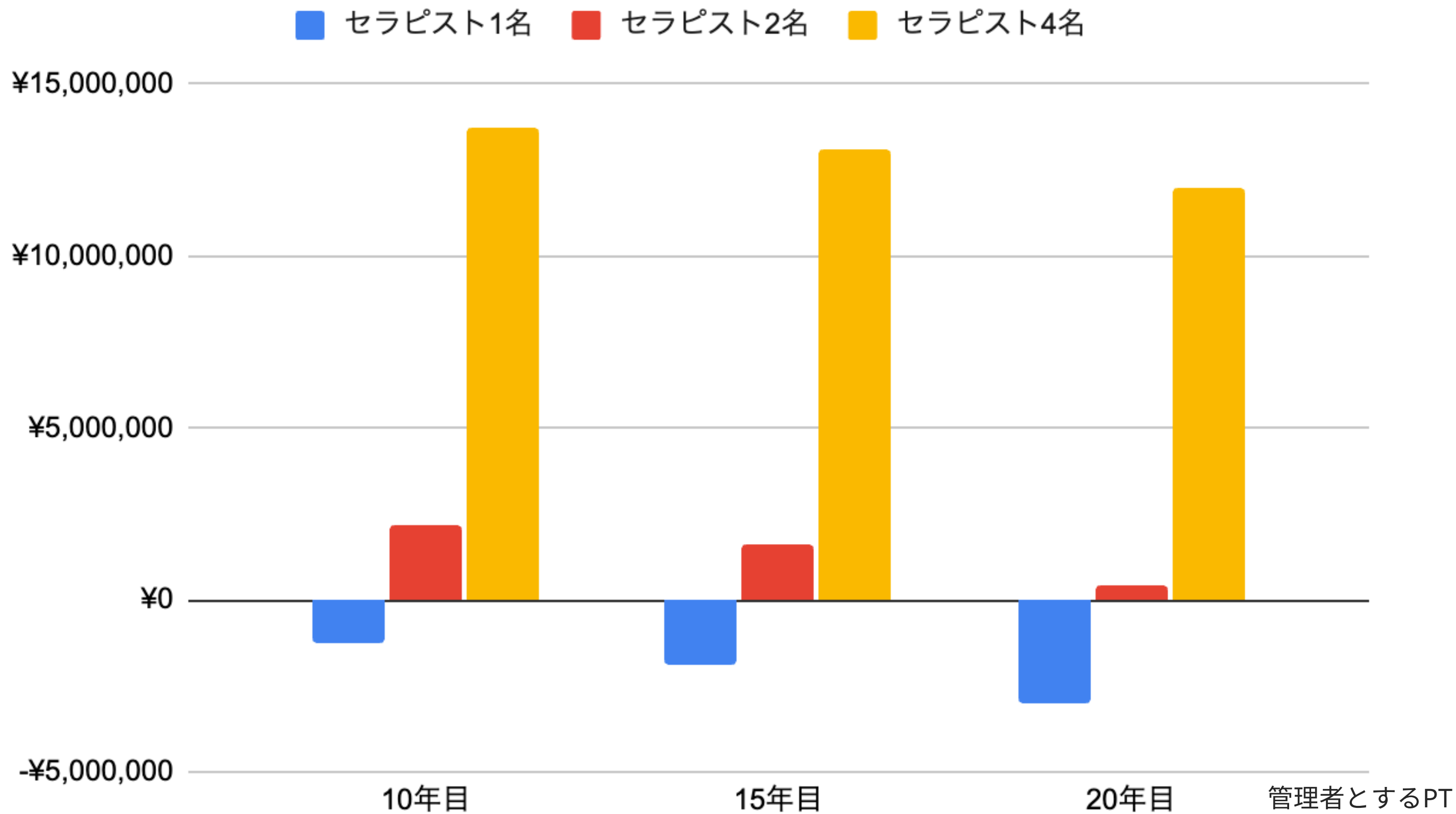


🔊 疾患別リハ導入時の年間売上シミュレーション

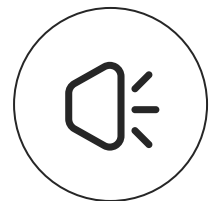




疾患別導入時の実利益シミュレーション



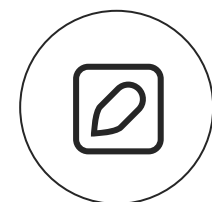
精神病棟で疾患別リハを導入した際のセラピストの動き



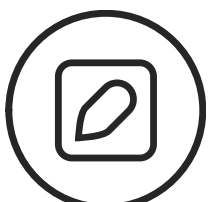
実施時間の調整



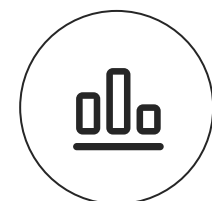
書類や単位の管理



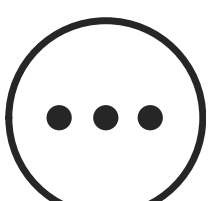
疾患別リハ実施



新人教育



カルテ記入



その他
カンファレンス等

立ち上げにあたって、

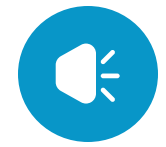
管理経験のあるPTが必要

YOUR LOGO

02

ASBOコンサルティングサービス





当社提案

「『新人セラピスト』を雇用してリハビリ収益を最大効率化しつつ、
精神地域包括ケア病棟移行への『基盤』を固めませんか？」

～コンセプトイメージ～

疾患別リハ

人材育成

新人教育

- ・ 当社セラピストは管理経験が豊富
- ・ 疾患別リハに関わる管理・教育部分を担う

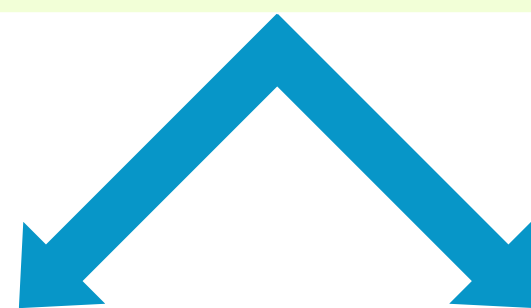
🔊 当社推奨の疾患別リハ導入戦略

リハビリ収益の効率化

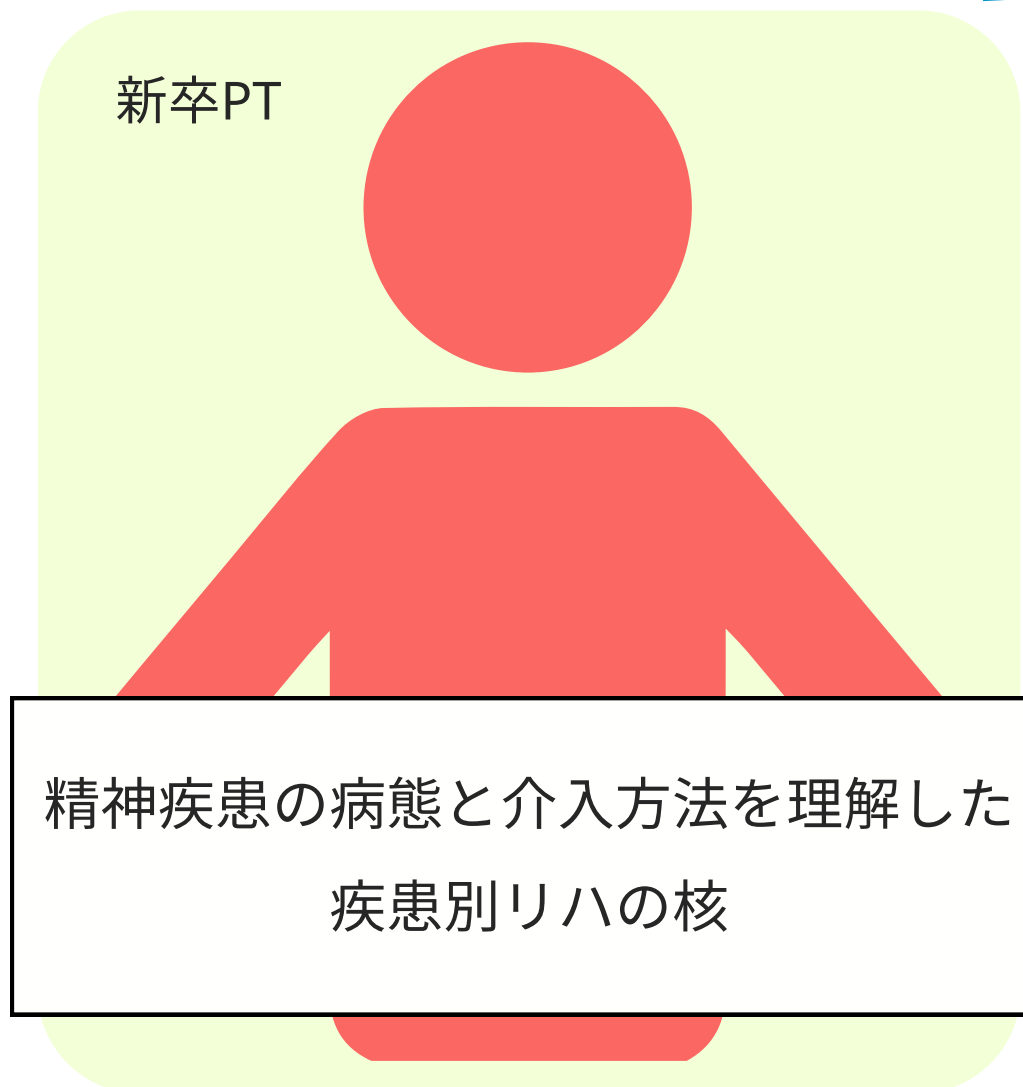


リハビリ基盤の強化

新卒PT1人、新卒OT1人の計2名の雇用で運動器リハビリテーション料（Ⅱ）を算定

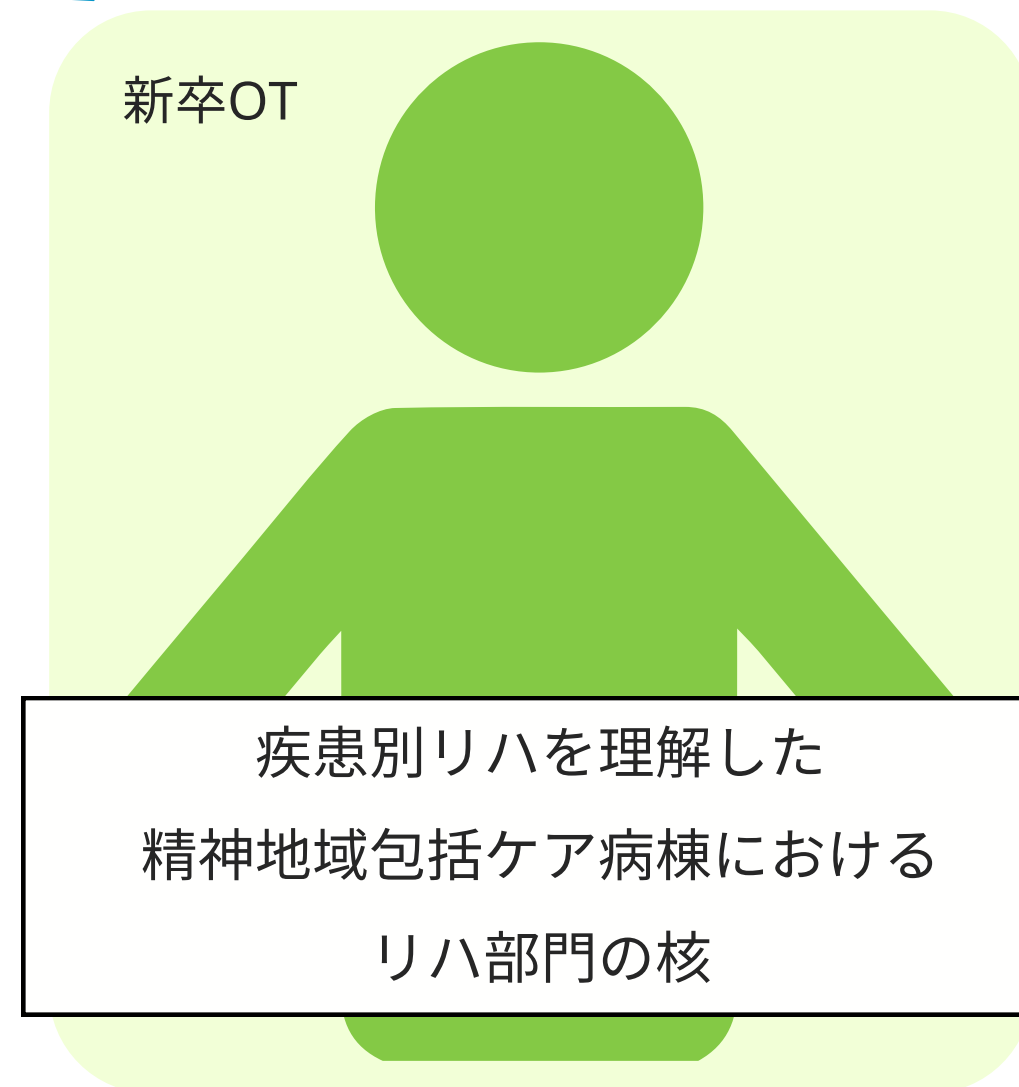


新卒PT



精神疾患の病態と介入方法を理解した
疾患別リハの核

新卒OT



疾患別リハを理解した
精神地域包括ケア病棟における
リハ部門の核

YOUR LOGO

03

導入効果





導入効果

短期的効果

- ・ 疾患別リハビリテーション料による増収
- ・ 患者QOL向上

長期的効果

- ・ 新卒セラピストの育成後、4人体制でより高単価の疾患別リハビリテーション料を算定し、増収を目指す
- ・ リハビリ部門の基盤を安定させ、精神地域包括ケア病棟へのスムーズな移行が可能
- ・ 精神地域包括ケア病棟への移行に伴う増収



当社サービス内容

立ち上げにおける情報の共有

管理に必要なツールの作成・運用

セラピスト教育（直接指導、LINE・メールによるサポート）

各種パラメーター分析による算定の最大効率化

立ち上げにおける情報の共有

04

料金体系と導入プロセス





料金体系

～6ヶ月目

契約料：5万円

コンサルティング料：25万円

- ・月2回現地訪問
- ・LINEやメールによるサポート

7ヶ月目～

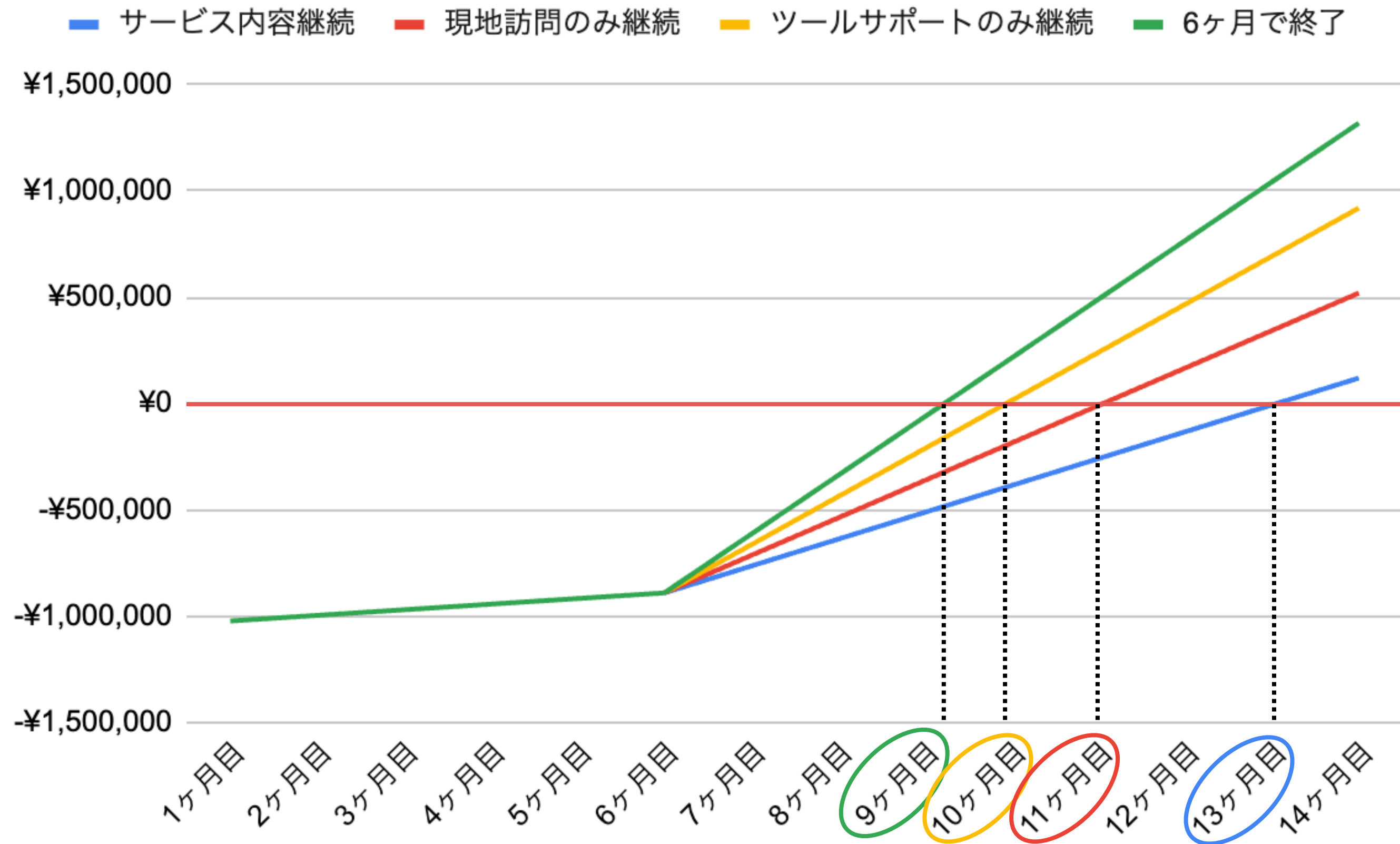
現地訪問によるヒアリング・指導：10万円（月1回）

LINE・メールによるサポート料：15万円

※初月のみ契約料＋コンサルティング料で30万円



当社サービス導入による収益シミュレーション



YOUR LOGO

05

最後に



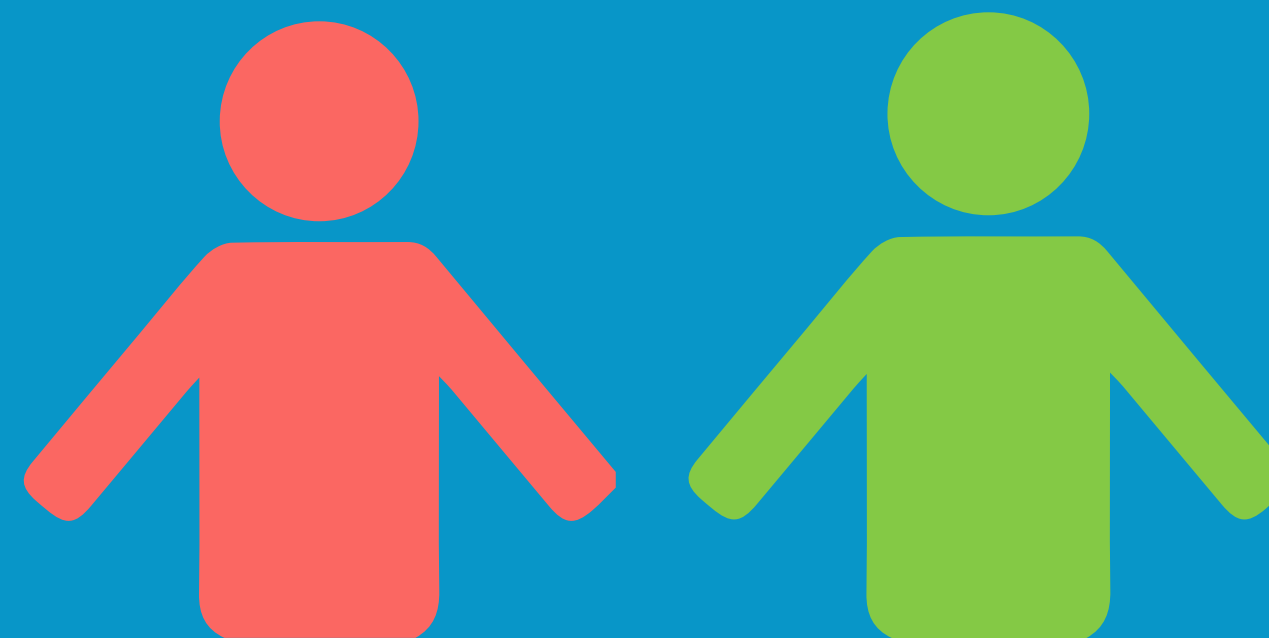


本日の提案内容

疾患別リハビリテーションを最速で最大収益化



精神地域包括ケア病棟への移行を見据えて
リハビリ部門の基盤を固める





提案の意義

経営的安定と時代の流れへの対応

ASBOコンサルティングサービスが貴院の経営的安定と時代の流れに合わせた体制強化の一助となること

YOUR LOGO

06

質疑応答



YOUR LOGO

Thanks for your attention

Represent

